

City Park Hótel ehf.
b.t. Framkvæmdastjóra
Suðurhlíð 5
105 Reykjavík

Tegund skoðunar: Takmörkuð úttekt 12.10.2018

Staðsetning skoðunar: Ármúli 5

Deild:

Eftirlitsmaður: [REDACTED]

Þátttakendur í eftirlitsheimsókn:

[REDACTED] stjórnandi City Park Hótel ehf.,
[REDACTED]

Upplýsingar tengdar heimsókn:

Takmörkuð skoðun á verkstað við Ármúla 5 í Reykjavík. Vinna er í gangi á verkstað án byggingarleyfis frá Reykjavíkurborg. Merki eru um það að starfsmenn sofa og hafist við á verkstað. Öryggismál á verkstað í ólagi.

Í þessari eftirlitsskýrslu er gerð grein fyrir því sem krefst úrbóta af hálfu fyrirtækisins og gefin tímasett fyrirmæli um hvenær úrbótum skuli lokið.

Áður en tímafrestrir renna út skal fyrirtækið senda tilkynningu um úrbætur og útfærslu þeirra, með myndum ef við á, til Vinnueftirlitsins á netfangið [REDACTED]

Ef tilkynning um úrbætur berst Vinnueftirlitinu ekki innan tilgreinds tímafrests þá getur komið til stöðvunar vinnu eða lokunar á þeim hluta starfseminar er fyrirmæli beinast að, sbr. 84. gr., og/eða álagningar dagsekta, sbr. 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Taka skal með í áhættumat fyrirtækisins og áætlun um forvarnir þau atriði sem athugasemdir eru gerðar við í þessari skýrslu. Þó geta verið önnur atriði sem þarfnast úrbóta í fyrirtækinu og komu ekki fram í heimsókn Vinnueftirlitsins. Ef svo háttar skal einnig gera þeim skil í áhættumati fyrirtækisins.

Kynning

Farið skal yfir efni þessarar skýrslu með fulltrúum starfsmanna.

Athugasemd 1 - Vinnuverndarstarf

Lýsing & mat á aðstæðum:

Við heimsókn Vinnueftirlitsins á verkstað þann 12.10.2018 var öryggis- og heilbrigðisáætlun fyrir verkið ekki til staðar.

Fyrirmæli

Gera skal öryggis- og heilbrigðisáætlun og skal hún kynnt öllum verktökum og starfsmönnum þeirra.

Lög & reglur:

547/1996: Reglur um aðbúnað, hollustuhætti og öryggisráðstafanir á byggingarvinnustöðum og við aðra tímabundna mannvirkjagerð. Breytingarreglur nr. 504/1999

Leiðbeiningar:

5. gr.

Undirbúningsstig verks – Skyldur samræmingaraðila.

Á undirbúningsstigi verks skal samræmingaraðili öryggis- og heilbrigðisráðstafana, sbr. 1. mgr. 3. gr.:

a. samræma framkvæmd ákvæða 4. gr.;

b. vinna að eða sjá til þess að gerð verði öryggis- og heilbrigðisáætlun þar sem settar eru fram reglur er gilda á byggingarvinnustöðum sem í hlut á. Í þessari áætlun skal mælt fyrir um sérstakar ráðstafanir um vinnu sem fellur undir einn eða fleiri flokka sem tilgreindir eru í II. viðauka;

c. vinna að gerð skýrslu þar sem fram koma upplýsingar sem máli skipta um öryggi og heilbrigði sem hafa ber í huga í tengslum við verk sem kunna að verða unnin síðar.

Athugasemd 2 - Öryggi

Lýsing & mat á aðstæðum:

Ástand rafmagnsmála á verkstað er mjög hættulegt. Rafmagnssnúrirur eru hangandi niður úr loftum og ótryggir rafmagnskaplar milli hæða og í rafmagnstöflu. Slyshætta er af þessu fyrir starfsmenn.

Fyrirmæli

Ganga skal frá rafmagni á réttan hátt og tryggja öryggi starfsmanna við vinnu.

Lög & reglur:

046/1980 : Lög um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum

547/1996: Reglur um aðbúnað, hollustuhætti og öryggisráðstafanir á byggingarvinnustöðum og við aðra tímabundna mannvirkjagerð. Breytingarreglur nr. 504/1999

Athugasemd 3 - Öryggi

Lýsing & mat á aðstæðum:

Umferðarleiðir milli hæða á verkstað er ófullnægjandi, Starfsmenn þurfa að fara um brattan stiga án handriða. Óvarin op eru í gólfi og við umferðarleiðir Fallvarnir vantar við op í gólfi. Þetta skapar slyshættu fyrir starfsmenn.

Fyrirmæli

Ganga skal frá umferðarleiðum og fallvörnum á verkstað þannig að öryggi starfsmanna sé tryggt.

Lög & reglur:

547/1996: Reglur um aðbúnað, hollustuhætti og öryggisráðstafanir á byggingarvinnustöðum og við aðra tímabundna mannvirkjagerð. Breytingarreglur nr. 504/1999

Leiðbeiningar:

17. Stigar - almenn ákvæði.

17.1. Öruggar og heppilega staðsettar umferðaleiðir skulu vera til vinnustöðva, á verkpöllum og í byggingum. Stigar í byggingum skulu gerðir til umferðar svo fljótt sem verða má.

17.2. Stigar skulu vera nægilega sterkir og vel viðhaldið. Þeir skulu notaðir á réttan hátt, á viðeigandi stöðum og í samræmi við fyrirhugaðan tilgang þeirra.

Athugasemd 4 - Öryggi

Lýsing & mat á aðstæðum:

Við skoðun eftirlitsmanna á verkstað að Ármúla 5 var notkun persónuhlífa ábótavant. Slíkt veldur aukinni slyshættu fyrir starfsmenn. Starfsmenn voru ekki í öryggisskóm, né með hjálma við vinnu sína o.fl.

Fyrirmæli

Atvinnurekandi skal tryggja að starfsmenn noti viðeigandi persónuhlífar við störf sín.

Lög & reglur:

547/1996: Reglur um aðbúnað, hollustuhætti og öryggisráðstafanir á byggingarvinnustöðum og við aðra tímabundna mannvirkjagerð. Breytingarreglur nr. 504/1999

Leiðbeiningar:

9. Persónuhlífar.

9.1. Starfsmenn við byggingarvinnu skulu nota öryggishjálma og öryggisskó með stálhettu og stálplötu í sóla. Starfsmenn skulu nota aðrar persónuhlífar við vinnu sína eftir því sem nauðsynlegt getur talist svo sem: öndunargrímur, heyrnahlífar, hanska, augn- og andlitshlífar, öryggisbelti o.s.frv. Slíkar persónuhlífar leggur atvinnurekandi til. Þegar slíkra persónuhlífa er krafist eru starfsmenn skyldir að nota þær. Um notkun og gerð persónuhlífa skal fara eftir gildandi reglum.

Athugasemd 5 - Vinnuverndarstarf

Lýsing & mat á aðstæðum:

Fyrirtækið hefur ekki gert skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði en hún á meðal annars að fela í sér sérstakt áhættumat með tilliti til öryggis og heilsu starfsmanna og áhættuþátta í vinnuumhverfinu ásamt áætlun um heilsuvernd og forvarnir.

Fyrirmæli

Atvinnurekandi ber ábyrgð á gerð áætlunar um öryggi og heilbrigði. Við gerð hennar skal haft samráð við öryggistrúnaðarmann og öryggisvörð/öryggisnefnd fyrirtækisins og skal henni lokið fyrir veittan frest. Skal áætlunin kynnt í kjölfarið öllum starfsmönnum fyrirtækisins og tryggt að henni verði framfylgt við dagleg störf.

Lög & reglur:

920/2006: Reglugerð nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum.

Athugasemd 6 - Öryggi

Lýsing & mat á aðstæðum:

Þar sem veigamikil öryggisatriði eru í ólagi og öryggistjórnunarkerfi á verkstað er alls ófullnægjandi metur Vinnueftirlitið það að veruleg hættu sé á ferðum fyrir lífi og heilbrigði starfsmanna.

Fyrirmæli

Öll vinna við byggingaframkvæmdir í húsnæði við Ármúla 5 er bönnuð þar til búið er að gera úrbætur í samræmi við fyrirmæli og Vinnueftirlitið hefur aflétt banninu. Þrátt fyrir framangreint bann er heimilt að vinna að úrbótum á öryggismálum. Bann við vinnu er sett á grundvelli 85. gr. laga nr 46/1980

Lög & reglur:

046/1980: Lög um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum

Athugasemd 7 - Vinnuverndarstarf

Lýsing & mat á aðstæðum:

Enginn samræmingaraðili öryggis og heilbrigðismála er til staðar á verkstað.

Fyrirmæli

Skipa skal samræmingaraðila öryggis- og heilbrigðismála fyrir verkið.

Lög & reglur:

547/1996. 3. gr.: Reglur um aðbúnað, hollustuhætti og öryggisráðstafanir á byggingarvinnustöðum og við aðra tímabundna mannvirkjagerð. Breytingarreglur nr. 504/1999

Leiðbeiningar:

3. gr.

Verkkaupa ber að skipa samræmingaraðila öryggis- og heilbrigðisráðstafana, eins og skilgreint er í g- og h-lið 2. gr. til starfa á byggingarsvæði þar sem fleiri en einn atvinnurekandi eða verktaki er að störfum

Áður en tímafrestrir renna út skal fyrirtækið senda tilkynningu um úrbætur og útfærslu þeirra, með myndum ef við á, til Vinnueftirlitsins á netfangið [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
12.10.18 [REDACTED]

Dagsetning og undirskrift eftirlitsmanns

Andmælaréttur

Samkvæmt 13. gr. stjórnslulaga nr. 37/1993 er meginreglan sú að aðili máls á rétt á að tjá sig um nefni máls áður en stjórnvald tekur ákvörðun í því enda liggi ekki fyrir í gögnum málsins afstaða hans og rök fyrir henni eða slíkt sé augljóslega óþarft. Ef andmæli eru við efni skýrslunnar þurfa þau að berast Vinnueftirlitinu innan 14 daga frá dagsetningu hennar. Berist engin andmæli innan frestsins mun skýrslan standa sem lokaákvörðun.

Frestur til andmæla á ekki við ef vinna er bönnuð, starfsemi stöðvuð eða gefin eru fyrirmæli um tafarlaugar úrbætur skv. 84. gr. og 85. gr. laga nr. 46/1980 og taka slíkar ákvarðanir gildi strax.

Áfrýjun úrskurða

Samkvæmt 98. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum er heimilt að kæra ákvarðanir Vinnueftirlitsins til Velferðarráðuneytisins innan þriggja mánaða frá því að aðila var tilkynnt um ákvörðunina.

Samkvæmt 2. mgr. 85. gr. laga nr. 46/1980 frestar kæra á ákvörðunum Vinnueftirlitsins samkvæmt 84. gr. og 85. gr. laganna ekki stöðvun vinnu eða lokun starfsemi.

