

## Ocena występowania ryzyka, po co?

Celem przeprowadzenia oceny występowania ryzyka, która oficjalnie nazywa się pisemny plan dotyczący bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy, nie jest zwiększenie przepływu papierów w miejscu pracy. Ocenę występowania ryzyka przeprowadza się w celu określenia niebezpiecznych sytuacji i oceny prawdopodobieństwa występowania problemów zdrowotnych u pracowników. Celem przeprowadzenia oceny występowania ryzyka jest zapobieganie lub zmniejszenie wypadków, obniżenie obciążenia w pracy, zwiększenie dobrego samopoczucia i wyeliminowanie fizycznych i psychicznych szkód w pracy wykonywanej przez pracowników.

Generalnie najlepiej jest, aby sami pracownicy przeprowadzali ocenę występowania ryzyka, ponieważ pobudza to do przemyśleń na temat ochrony pracy i zapewnia podejmowanie niezbędnych kroków w celu dokonania zmian w miejscach pracy. Jeśli ocena ta wykaże, że nie zachodzą żadne niebezpieczeństwa, wtedy nie ma potrzeby sporządzania długiego sprawozdania na ten temat.

Bliższe informacje na temat oceny występowania ryzyka znajdują się na stronie internetowej Urzędu Nadzoru Pracy:  
[www.vinnueftirlit.is](http://www.vinnueftirlit.is)



Pólska – Polski.

**ZDROWE I BEZPIECZNE  
MIEJSCE PRACY** DOBRE DLA CIEBIE.  
DOBRE DLA FIRMY.

**Lista kontrolna: ocena występowania ryzyka**  
<http://hw.osha.europa.eu>

## Lista kontrolna jest przeznaczona do przeprowadzenia krótkiej analizy środowiska w miejscu pracy lecz nie jest wyczerpującą oceną występowania ryzyka

### Ochrona pracy

Czy wcześniej przeprowadzono ocenę występowania ryzyka w miejscu pracy?

Tak	Nie
-----	-----

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy prowadzi swoją działalność mąż zaufania do spraw bezpieczeństwa i ochraniarz lub komitet ochronny?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy pamięta się o środkach zapobiegawczych w miejscu pracy?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy systematycznie przeprowadzane są czynności mające na celu ulepszenie/naprawę środowiska w miejscu pracy?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy sprawy dotyczące ochrony pracy są poruszane podczas szkolenia nowych pracowników?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy podczas szkolenia na temat ochrony pracy bierze się pod uwagę pracowników cudzoziemców, którzy nie mówią po islandzku?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy wypadki w pracy są rejestrowane i zgłaszane?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy pracownicy używają odpowiedniego wyposażenia ochronnego?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

### Warunki społeczne i duchowe

Czy interkomunikacja pomiędzy pracownikami jest na dobrym poziomie?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy stawia się odpowiednie warunki wobec pracowników?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy zadania pracowników mają urozmaicony charakter?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy organizacja prac jest wystarczająco fleksybilna?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy przepływ informacji jest na najlepszym możliwym poziomie?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy istnieje wypracowana polityka i plan działań w sprawach prześladowań i molestowań w miejscu pracy ?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

### Maszyny i urządzenia

Czy kierowcy maszyn posiadają uprawnienia do kierowania odpowiednimi maszynami?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy przeprowadza się przegląd maszyn i czy są one w dobrym stanie?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy warunki pracy kierowców maszyn są na dobrym poziomie?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy kierowcy maszyn zapoznali się ze środowiskiem w miejscu pracy?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

### Układ człowieka

Czy pracownicy przechodzą odpowiednie szkolenie na temat wysiłku fizycznego?

Tak	Nie
-----	-----

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy warunki w miejscu pracy są takie, że pracownicy nie muszą nadwyręzać się fizycznie?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy pracownicy mają do dyspozycji wystarczającą przestrzeń w celu wykonywania zadań?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy w zakładach pracy istnieje możliwość urozmaicenia warunków pracy?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy wózki podnośne są dostępne w miejscu pracy?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy pracownicy przechodzą szkolenie w użyciu wózków podnośnych?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

### Zagadnienia środowiskowe:

Czy w miejscu pracy jest odpowiednia temperatura?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy jest dobry przewiew powietrza?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy w miejscu pracy panuje porządek?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy przeprowadza się sprzątanie?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy w razie możliwości zmniejsza się poziom hałasu?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy na terenie pracy jest wystarczająco dobre oświetlenie?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

### Użycie środków chemicznych

Czy wtedy kiedy to jest możliwe zamienia się niebezpieczne środki chemiczne na mniej niebezpieczne?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy informuje się pracowników o ostrożnym/właściwym obchodzeniu się z niebezpiecznymi środkami chemicznymi?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy instrukcje producentów niebezpiecznych środków chemicznych są dostępne dla pracowników?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy dostępne jest wyposażenie ochronne i dobry przepływ powietrza w miejscach gdzie używane są niebezpieczne środki chemiczne?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Czy niebezpieczne środki chemiczne są przechowywane we właściwy sposób?

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------